

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ธ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ธ. โดยคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดพิจารณาการกำหนดเงินเพิ่มให้แก่ข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในพื้นที่ทุรกันดารและพื้นที่พิเศษ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดังกล่าวประสบปัญหา
ขาดแคลนข้าราชการไม่มีผู้ประสงค์ไปปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ทุกแห่งในพื้นที่ตอบแบบสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผ่านทางแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์
ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ธ. www.local.moi.go.th ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่
ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้ง
เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

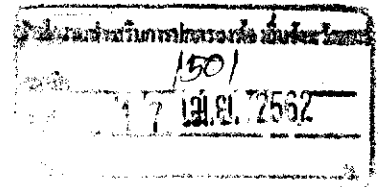
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
จังหวัดแพร่
ห้องปฏิบัติการ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓ โทรสาร ต่อ ๒๐๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๑๕



สำนักงาน ก.อ.

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

✓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.อ. ก.ท. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดพิจารณาการกำหนดเงินเพิ่มให้แก่ข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุรกันดารและพื้นที่พิเศษ เนื่องจากจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดังกล่าวประสบปัญหาขาดแคลนข้าราชการไม่มีผู้ประสงค์ไปปฏิบัติหน้าที่

ฉะนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลดังกล่าว สำนักงาน ก.อ. จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ตอบแบบสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผ่านทางแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.อ. www.local.moi.go.th ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นุปดาเจริญ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.อ.

เลขาธิการ ก.อ.

กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล

โทร./โทรสาร ๐๒ ๒๒๕ ๘๙๖๕ (มท) ๕๐๖๐๘

แบบสำรวจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

* จำเป็น

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน)

ชื่อหน่วยงาน*

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (โปรดระบุ)

เทศบาลนคร จังหวัด (โปรดระบุ)

เทศบาลเมือง จังหวัด (โปรดระบุ)

เทศบาลตำบล จังหวัด (โปรดระบุ)

องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลบุคลากร ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ใช้ข้อมูลจากแผนอัตรากำหนด ๓ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

- จำนวนอัตรากำหนดตามกรอบแผนอัตรากำหนดประจำปี จำนวน อัตรา

- จำนวนอัตราที่มีคนครอง จำนวน อัตรา

- จำนวนอัตรารว่างจากสาเหตุการขอโอนย้าย

- ☐ ไม่มีอัตรารว่าง
- ☐ อัตรารว่าง ๑ - ๒ อัตรา
- ☐ อัตรารว่าง ๓ - ๔ อัตรา
- ☐ อัตรารว่าง ๕ - ๖ อัตรา
- ☐ อัตรารว่าง ๗ อัตราขึ้นไป

- จำนวนอัตรารว่างจากสาเหตุอื่นๆ (ยกเว้นขอโอนย้าย) อัตรา

- ☐ ไม่มีอัตรารว่าง
- ☐ อัตรารว่าง ๑ - ๒ อัตรา
- ☐ อัตรารว่าง ๓ - ๔ อัตรา
- ☐ อัตรารว่าง ๕ - ๖ อัตรา
- ☐ อัตรารว่าง ๗ อัตราขึ้นไป

- ตำแหน่งว่างเป็นระยะเวลา (ใช้ข้อมูลตำแหน่งที่ว่างนานที่สุด)

- ☐ น้อยกว่า ๑ ปี
- ☐ จำนวน ๑ ปี
- ☐ จำนวน ๒ ปี
- ☐ จำนวน ๓ ปี
- ☐ มากกว่า ๔ ปี

- สาเหตุการว่างของตำแหน่งต่างๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ตัวเลือก)

- ☐ นโยบายของผู้บริหาร
- ☐ ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ☐ ค่าครองชีพสูง
- ☐ กัณตาร
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓ เหตุผลการขอโอนย้าย (ตอบได้มากกว่า ๑ ตัวเลือก) โปรดเลือกคำตอบที่ตรง

- ☐ ดูแลบิดามารดา
- ☐ ดูแลครอบครัว
- ☐ หาประสบการณ์
- ☐ อยู่พื้นที่นาน
- ☐ ติดตามคู่สมรส
- ☐ ศึกษาต่อ
- ☐ ค่าครองชีพสูงกว่าพื้นที่ที่ทั่วๆ ไป ได้แก่
 - ☐ ค่าอาหาร ☐ ค่าเดินทาง ☐ ค่าเช่าบ้าน ☐ อื่นๆ
- ☐ ประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภค บริโภค
- ☐ ประหยัดค่าใช้จ่ายที่ไม่เกี่ยวกับการอุปโภค บริโภค
- ☐ ความขัดแย้งภายในสำนักงาน
- ☐ ความขัดแย้งกลุ่มผู้นำชุมชน
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....